



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

Ταχ. Δ/ση: Λεωφόρος Αμαλίας 20 και Σουρή 5,

Τ.Κ.: 105 57, Αθήνα

Πληρ.: Ευσταθία Κρίκου

Τηλ.: 2103385103, 2103385102

e-mail: mincoord@primeminister.gr

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Αθήνα, 16.01.2026

Αρ. Πρωτ.: 004

ΠΡΟΣ:

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ.:

κ.Γεώργιο Μανούσο

Ανεξάρτητο Βουλευτή

Β2 Δυτικού Τομέα Αθηνών

Θέμα: «Χορήγηση μπόνους 250.000€ σε υπαλλήλους της Προεδρίας της Κυβέρνησης για έργα του Ταμείου Ανάκαμψης»

Σχετ.: Η με αριθμ.πρωτ. 1874/15.12.25 Ερώτηση Ανεξάρτητου Βουλευτή Β2 Δυτικού Τομέα Αθηνών κ.Γεωργίου Μανούσου.

Σε απάντηση της υπ'αριθμ. Πρωτ. 1874/15.12.25 Ερώτησης, θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ως εξής:

Θέμα: «Χορήγηση μπόνους 250.000€ σε υπαλλήλους της Προεδρίας της Κυβέρνησης για έργα του Ταμείου Ανάκαμψης»

Σχετ.: Η με αριθμ.πρωτ. 1874/15.12.25 Ερώτηση Ανεξάρτητου Βουλευτή Β2 Δυτικού Τομέα Αθηνών κ.Γεωργίου Μανούσου.

Σε απάντηση της υπ'αριθμ. Πρωτ. 1874/15.12.25 Ερώτησης, θα θέλαμε καταρχάς να καταστήσουμε σαφές ότι η χορήγηση μπόνους στους δημοσίους υπαλλήλους διέπεται από τις διατάξεις του ν.4940/2022 του Υπουργείου Εσωτερικών. Στις προβλέψεις της διάταξης εντάσσεται προφανώς και η Προεδρία της Κυβέρνησης, ειδικότερα δε η Γενική Γραμματεία Συντονισμού της οποίας έχω την ευθύνη.

Ως προς τις επιμέρους ερωτήσεις, σας ενημερώνουμε ως εξής:

1. Με ποια συγκεκριμένα, μετρήσιμα και αντικειμενικά κριτήρια επιλέχθηκαν οι δικαιούχοι της ανταμοιβής των 250.000 €;

Το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής των υπαλλήλων που εμπλέκονται σε έργα του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 24 ν. 4940/2022 (ΦΕΚ Α'122) «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, ρυθμίσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα και άλλες διατάξεις». Το ως άνω άρθρο ορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις για την απονομή του κινήτρου, όπως και τους δικαιούχους υπαλλήλους με κριτήριο την άμεση εμπλοκή τους στην υλοποίηση έργων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Οι δικαιούχοι της ανταμοιβής επιλέγονται με συγκεκριμένα, μετρήσιμα και αντικειμενικά κριτήρια που προβλέπει το αρ. 4 της με αριθμ. 131880 ΕΞ 2025 Κοινής Υπουργικής Απόφασης όλων των Υπουργείων “Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων που εμπλέκονται σε έργα του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0»”.

Ειδικότερα, η κατανομή του ποσού που αντιστοιχεί στην ανταμοιβή των υπαλλήλων κάθε Φορέα Ευθύνης συνδέεται άμεσα α) **με την επίτευξη των Οροσέμων Πληρωμής**, όπως έχουν συμφωνηθεί και αναγράφονται στο Παράρτημα της εκτελεστικής απόφασης του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου και στη Συμφωνία επιχειρησιακών ρυθμίσεων με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή αντίστοιχα για την έγκριση της αξιολόγησης του σχεδίου ανάκαμψης και ανθεκτικότητας της Ελλάδας, ανά Υπουργείο Ευθύνης (ΦΕ) ή/και Φορέα Υλοποίησης ή/και ανά Δράση ή/και ανά Έργο του ΦΕ, όπως αναγράφονται στις σχετικές αποφάσεις ένταξης των Έργων του ΦΕ, καθώς και β) με την επίτευξη ελάχιστου ποσοστού απορρόφησης, εφόσον προβλέπονται πιστώσεις για έτος αναφοράς.

Ο Φορέας Ευθύνης λαμβάνει το ποσό ανταμοιβής για τις Δράσεις/ή και Έργα, εφόσον α) **έχει κατά περίπτωση επιτύχει Ορόσημο το οποίο περιλαμβάνεται σε αίτημα/τα πληρωμής** της χώρας που έχουν τεθεί, ως τυχόν έχουν παραταθεί με απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και β) **έχει επιτύχει ποσοστό απορρόφησης τουλάχιστον εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%)**, εφόσον προβλέπονται πιστώσεις για το έτος αναφοράς, σύμφωνα με τα δηλωθέντα στοιχεία στο ΠΔΕ, όπως αποστέλλονται στη Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Στο άρθρο 7 της ίδιας απόφασης ορίζεται επιπλέον ότι για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στις υπηρεσίες της περ. γ) της παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 4940/2022, ήτοι μεταξύ άλλων και της Προεδρίας της Κυβέρνησης, **το ποσό της ανταμοιβής συνδέεται άμεσα με την επίτευξη της στοχοθεσίας τους.**

Εν προκειμένω, για τους υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης οι στόχοι που έχουν τεθεί, όπως αναφέρονται στο Παράρτημα της με αριθμ. 131880 ΕΞ 2025 ΚΥΑ είναι:

1. Ολοκλήρωση των μεταρρυθμιστικών οροσήμων του Εθνικού Σχεδίου για το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» για την υποβολή αιτήματος πληρωμής **με δείκτη - υποστήριξη των αρμόδιων φορέων στην ολοκλήρωση των οροσήμων που συνδέονται με τις μεταρρυθμίσεις και έκδοση βεβαιώσεων ικανοποιητικής επίτευξης στο πλαίσιο αιτήματος πληρωμής προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή** και
2. Συστηματοποίηση της παρακολούθησης υλοποίησης των μεταρρυθμιστικών οροσήμων του Εθνικού Σχεδίου για το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», με δείκτη την υποβολή ανά εξάμηνο του bi-annual reporting για τα θεσμικά ορόσημα των μεταρρυθμίσεων και των επενδύσεων του Εθνικού Προγράμματος για το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

Συνεπώς, το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο προβλέπει **απολύτως μετρήσιμα** κριτήρια και δείκτες που καθορίζουν ποιοι και πόσοι υπάλληλοι δικαιούνται την ανταμοιβή.

2. Πόσοι υπάλληλοι θα λάβουν τα ποσά αυτά και ποιο είναι το εύρος της ατομικής αμοιβής;

Κατά τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. 131880 ΕΞ 2025 (ΦΕΚ Β' 4153) ΚΥΑ το συνολικό ποσό ανταμοιβής όπως προκύπτει, κατανέμεται **με απόφαση του υπηρεσιακού Προϊστάμενου – στην περίπτωση της ΓΓΣ Διευθυντή Τομέα στο επιλέξιμο προσωπικό της Διεύθυνσης**, ως εξής : ποσοστό σαράντα τοις εκατό (40%) κατανέμεται ισομερώς στους επιλέξιμους υπαλλήλους και το υπόλοιπο εξήντα τοις εκατό (60%) κατά την κρίση του.

Σε κάθε περίπτωση, σημειώνεται ότι την ανταμοιβή του αρ. 24 του ν. 4940/2022 δεν μπορούν να λάβουν οι υπάλληλοι που λαμβάνουν κάποια από τις λοιπές ανταμοιβές του ν. 4940/2022. Επιπλέον, η ανταμοιβή δεν μπορεί να υπερβαίνει, ανά έτος, το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του βασικού μισθού και του επιδόματος ευθύνης, υπόκειται δε στις ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις των πρόσθετων αποδοχών.

Την ανταμοιβή του έτους 2024 θα λάβουν συνολικά ενενήντα ένας (91) υπάλληλοι της Προεδρίας της Κυβέρνησης, οι οποίοι υλοποίησαν επιτυχώς τους στόχους του Παραρτήματος της με αριθμ. 131880 ΕΞ 2025 Κοινής Υπουργικής Απόφασης.

3. Γιατί δεν εφαρμόστηκε αντίστοιχο καθεστώς επιβράβευσης σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες που υλοποιούν έργα του Ταμείου Ανάκαμψης;

Για το καθεστώς επιβράβευσης και ανταμοιβής που εφαρμόζεται σε κάθε υπηρεσία και διευκρινήσεις που τυχόν απαιτούνται, αρμόδιο είναι το Υπουργείο Εσωτερικών. Με βάση το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, όπως ορίζεται στην ΚΥΑ με αριθμ. 200042 ΕΞ 2025 (ΦΕΚ Β' 6210), οι

υπάλληλοι όλων των υπηρεσιών που εκτελούν έργα του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, δικαιούνται επιβράβευσης.

Στους Φορείς Ευθύνης της υπ' αριθμ. 200042 ΕΞ 2025 ΚΥΑ περιλαμβάνονται είκοσι (20) δικαιούχοι Φορείς, οι οποίοι καλύπτουν το σύνολο των Υπουργείων και οντοτήτων που μετέχουν στο Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων, Εθνική Αρχή Διαφάνειας, Προεδρία της Κυβέρνησης, Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Υπουργείο Ανάπτυξης, Υπουργείο Δικαιοσύνης, Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείο Εσωτερικών, Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείο Πολιτισμού, Υπουργείο Τουρισμού, Υπουργείο Υγείας, Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης), καθώς επίσης ορίζεται ο μέγιστος αριθμός υπαλλήλων που ανέρχεται σε συνολικά πέντε χιλιάδες τετρακόσιους εξήντα (5.460).

4. Υπάρχει ή προτίθεται η κυβέρνηση να θεσπίσει ενιαίο, διαφανές, και καθολικό σύστημα μπόνους απόδοσης για το σύνολο του Δημοσίου;

Με τις διατάξεις του Μέρους Β' του ν.5149/2024 (Α' 169) θεσπίστηκε για πρώτη φορά – ως μια πάγια και ενιαία διαδικασία - το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, το οποίο εφαρμόζεται για τους μόνιμους πολιτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) που υπάγονται στο σύστημα στοχοθεσίας - αξιολόγησης του ν.4940/2022.

Για κάθε πληροφορία επί του υφιστάμενου συστήματος καθώς και για τυχόν μελλοντικό σχεδιασμό επέκτασης, τροποποίησης ή εισαγωγής νέου συστήματος μπόνους απόδοσης δημοσίων υπαλλήλων αρμόδιο είναι το Υπουργείο Εσωτερικών.

5.Πώς διασφαλίζεται ότι τέτοιες αποφάσεις δεν λειτουργούν ως μηχανισμός εσωτερικής πελατειακής επιβράβευσης;

Ο μηχανισμός ανάκαμψης και ανθεκτικότητας βασίζεται στις επιδόσεις. Αυτό σημαίνει ότι η Επιτροπή καταβάλλει τα ποσά σε κάθε χώρα μόνο όταν έχουν επιτευχθεί τα συμφωνηθέντα ορόσημα και οι στόχοι για την ολοκλήρωση των μεταρρυθμίσεων και των επενδύσεων που περιλαμβάνονται στο σχέδιό της.

Οι λεπτομερείς και αυστηρές διαδικασίες για την επαλήθευση και την εκπλήρωση των οροσήμων καθορίζονται στον σχετικό Κανονισμό και αποτελούν αναγκαία προϋπόθεση για την απονομή της επιβράβευσης.

Όπως προαναφέρθηκε το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής των υπαλλήλων που εμπλέκονται στην υλοποίηση των έργων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας καθορίζεται με ένα πλέγμα νομοθετικών και κανονιστικών διατάξεων με κριτήριο την επίτευξη Οροσήμων πληρωμής και περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα Φορέων Ευθύνης.

Σύμφωνα με το αρ. 24 του ν. 4940/2022 και τις διατάξεις της με αριθμ. 131880 ΕΞ 2025 ΚΥΑ **ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Διεύθυνσης** (και όχι η πολιτική ηγεσία του φορέα υλοποίησης) λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη φύση των καθηκόντων των υπαλλήλων, την υλοποίηση των κριτηρίων της ως άνω απόφασης, και την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας, ορίζει τους υπαλλήλους, οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα στην υλοποίηση των έργων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και δύνανται να λάβουν την επιπλέον ανταμοιβή, ο δε μέγιστος αριθμός υπαλλήλων υπολογίζεται σύμφωνα με τύπο που προβλέπεται στο αρ. 5 παρ. 7 της με αριθμ. 131880 ΕΞ 2025 ΚΥΑ.

Με τιμή,

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΚΕΡΤΣΟΣ